

**POLITICA PER LA CATENA DI CUSTODIA FSC**

La Direzione della SAGOMM Srl ha stabilito la presente Politica, finalizzata all'applicazione dei requisiti degli schemi di riferimento FSC (Forest Stewardship Council) ai fini del rispetto dei requisiti sui diritti fondamentali del lavoro FSC.

In particolare, l'azienda rispetta i seguenti requisiti:

1. Requisiti sui Diritti Fondamentali del Lavoro FSC – Lavoro Minorile secondo la Convenzione 138 sull'età minima, 1973; ratificata il 28/07/1981 con L. 10/04/1981, n. 157 che specificano che:
  - L'organizzazione non impiega lavoro minorile.
  - L'organizzazione impiega lavoratori al di sotto dei 15 anni di età, o al di sotto dell'età minima stabilita dalle leggi o dai regolamenti nazionali o locali, qualora la soglia minima d'età risulti più alta, ad eccezione di quanto specificato al requisito successivo.
  - Nei paesi in cui la legge o i regolamenti nazionali permettono l'impiego di minori tra i 13 e i 15 anni in lavori leggeri, tale impiego non dovrebbe pregiudicare la loro frequenza scolastica né dovrebbe essere dannoso per la loro salute o il loro sviluppo. In particolare, dove i minori sono soggetti all'istruzione obbligatoria, devono lavorare solo al di fuori dell'orario scolastico durante il normale orario di lavoro diurno.
  - Nessuna persona di età inferiore ai 18 anni è impiegata in lavori pericolosi o pesanti, ad eccezione dei casi a scopo formativo nell'ambito delle leggi e dei regolamenti nazionali approvati.
  - L'organizzazione proibisce forme peggiori di lavoro minorile.
2. Requisiti sui Diritti Fondamentali del Lavoro FSC – Lavoro Forzato secondo la Convenzione 29 sul lavoro forzato, 1930; ratificata il 18/06/1934 con L. 29/01/1934, n. 274 che specificano che:
  - L'organizzazione abolisce tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio.
  - I rapporti di lavoro sono volontari e basati sul consenso reciproco, senza la minaccia di una punizione.
  - Non ci sono evidenze indicative di lavoro forzato o obbligatorio, incluse, ma non limitate, alle seguenti pratiche:
    - violenza fisica e sessuale;
    - lavoro vincolato;
    - trattenuta del salario/incluso il pagamento di tasse per l'impiego e/o il pagamento di un deposito per iniziare il lavoro;
    - restrizione alla mobilità/movimento;
    - trattenuta del passaporto e dei documenti d'identità;
    - minacce di denuncia alle autorità.
3. Requisiti sui Diritti Fondamentali del Lavoro FSC – Discriminazione in materia di impiego e di professione secondo la Convenzione 111 sulla discriminazione, 1958; ratificata il 12/08/1963 con L. 06/02/1963, n. 405 che specificano che:
  - L'organizzazione assicura che non ci sia discriminazione in materia di impiego e di professione.
  - Le pratiche di impiego e di professione non sono discriminatorie.
4. Requisiti sui Diritti Fondamentali del Lavoro FSC – Libertà di associazione e di contrattazione collettiva secondo la Convenzione 98 sul diritto di organizzazione e sulla contrattazione collettiva, 1949; ratificata il 13/05/1958 con LL. 23/03/1958, n. 367 che specificano che:
  - L'organizzazione rispetta la libertà di associazione e il diritto effettivo alla contrattazione collettiva.
  - I lavoratori sono in grado di unirsi a loro scelta a organizzazioni di lavoratori oppure di fondarne di nuove.
  - L'organizzazione rispetta la piena libertà delle organizzazioni di lavoratori di redigere le loro costituzioni e regole.
  - L'organizzazione rispetta i diritti dei lavoratori di impegnarsi in attività legali relative alla formazione, adesione o sostegno di un'organizzazione di lavoratori, o di astenersi dal fare lo stesso, e non discriminerà o punirà i lavoratori per aver esercitato questi diritti.
  - L'organizzazione negozia con le organizzazioni dei lavoratori legalmente stabilite e/o con i loro rappresentanti, in buona fede e con il massimo impegno per raggiungere un accordo di contrattazione collettiva.
  - La dove esistono, i contratti collettivi di lavoro sono applicati.

Tali dichiarazioni sono disponibili agli stakeholders (cioè alle parti interessate e coinvolte) e al proprio ente di certificazione.